

SCS

Welfare

Healthcare

Education

Legal

Reintegration

Prison Staff

Support



# Second Chance Support Nieuwsbrief

maart 2014

## Statiegeldactie C1000

Milieubewust SCS steunen



Onze 'gevangenis'zuil voor uw statiegeldbonnen stond de afgelopen weken bij de C1000 Molenvliet in Woerden. DANK voor het inwerpen van uw statiegeldbon!

## Transparantie

*Uw geld goed besteed*

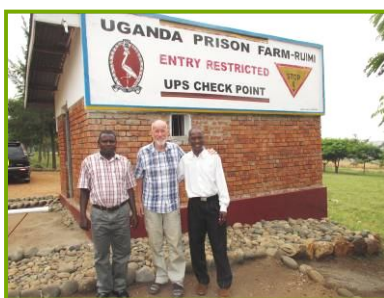
SCS is als 'Algemeen Nut Beogende Instelling' (ANBI) goede doelen stichting erkend door de Belastingdienst. Wij hechten veel waarde aan transparantie, aan onze informatie brengplicht en niet alleen aan uw informatie haalrecht en aan duidelijkheid hoe uw geld besteed wordt. Géén strijkstok; uw geld besteden aan de doelgroep en niet aan dure kantoren en dito auto's. Wilt u als financieel Supporter inzage in onze bestedingen? Geen enkel probleem. Als u dat wenst kunnen wij u inzage geven tot op 'potlood en gummetje' niveau. DANK voor uw vertrouwen en Support!

## SCS veldwerkers in Uganda

*Ver weg maar niet vergeten*  
Jonathan Kasigaire

## SCS model oplossingen

*Een voorbeeld voor anderen*



Second Chance Support (SCS) ontwerp en bouwt oplossingen als model. We doen dat in Kigo Prison even buiten Kampala en dus ook in buurt van het Uganda Prisons Services (UPS) hoofdkan-toor. Zo verbeteren we niet alleen de humanitaire- en correctionele omstandigheden in Kigo Prison, maar demonstreren de positieve effecten aan UPS en enthousiasmeren directies van andere gevangenissen om te komen kijken hoe we met een zo minimaal mogelijke investering zo groot mogelijke verbeteringen bewerkstelligen. Zo hopen we het totale gevangeniswezen in Uganda te helpen verbeteren. Weten we alles beter? Nee zeker niet! Wij gaan dus ook regelmatig zelf in andere gevangenissen kijken. Bijvoorbeeld een dagreis ver met de bus naar Ruimi, vlak tegen de grens met Congo (DRC). Ruimi Prison is een zeer professioneel geleide prison farm. Een boerderij met eindeloze velden mais als voedsel voor de 222 gevangenis in Uganda. Heel veel geleerd, ook op het gebied van voedselveiligheid!

## Overvol maar zonder riool

*Letterlijk strontziek (sorry...)*

Dat Kigo Prison veel te vol zit is bekend, hopen we. We mogen van de VN 400 personen huisvesten; het zijn er momenteel bijna 1.300! En wat doe je dan als de riolering keer op keer verstopt zit, omdat die niet ontworpen is voor zoveel mensen en kwalitatief onder de maat? Juist, vervangen. Op zich een hele klus want tijdens de verbouwing gingen de toiletbehoefte uiteraard gewoon door! Een hele verbetering op het gebied van hygiëne! Met dank aan de SCS Supporters die dit weer mogelijk hebben gemaakt.



## Nieuwe anti-malaria horren voor ziekenhuisje

*Geprikt worden, maar dan niet door de muskieten*



De drie zaaltjes van het ziekenhuis hadden we voorzien van grote ramen. Ter bestrijding van malaria waren die voorzien van horren. We verliezen zo af en toe een veldslag, maar we willen de oorlog wel winnen, zo ook met de horren. Leren van je fouten levert nu effectieve, stevige en goed werkende nieuwe horren op.

## Feitelijk...

### Gebrek aan alles

Uganda Prisons Service blijft kampen met sterk verouderde gevangenissen, mensenrechten schendingen, sterke overbevolking en een gebrek aan basis levensbehoeften als voldoende voedsel, medische voorzieningen, bedden en uniformen.

[UPS Strategic Investment Plan III 2012/13 - 2016/17]

## Tondeuses voor kappers

### Een luizenbaan



Sterke overbevolking gecombineerd met een gebrek aan hygiëne leidde in januari al weer tot een luizenplaag. Hoofden kaal scheren!

## SCS Supporter voor € 10

### Word ook 'Tientjes Supporter'

Maak iedere maand zelf € 10,- over naar:

Triodos Bank in Zeist  
rekening 19.83.79.935

t.n.v.: SCS te Woerden  
IBAN: NL40TRIO0198379935  
BIC: TRIONL2U

[www.secondchancesupport.org/doneren](http://www.secondchancesupport.org/doneren)

## Colofon

### Uitgeven zonder uitgaven

De SCS Nieuwsbrief wordt uitgegeven door:

Second Chance Support (SCS)  
Schokker 3

3448 KS WOERDEN

Tel: 0348 - 431654

KvK nr: 30286689

ANBI: 76348

RSIN: 822364414

E-mail (ook voor afmelden):

[nl@secondchancesupport.org](mailto:nl@secondchancesupport.org)

Website:

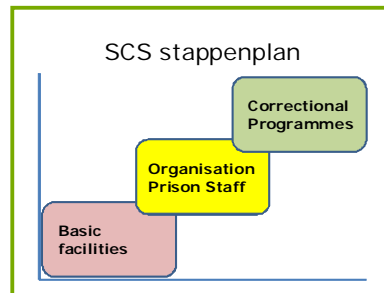
[www.secondchancesupport.org](http://www.secondchancesupport.org)

Na toestemming van de redactie en met bronvermelding is het toegestaan artikelen over te nemen en te vermenigvuldigen ©2014

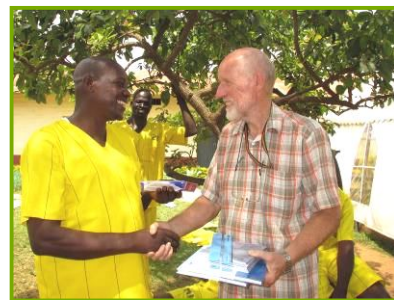
## SCS Beleidsplan

### Waar zijn we nou eigenlijk mee bezig

Volgens de SCS missie gaat het ons om: "Het verbeteren van humanitaire en correctieve condities in gevangenissen in Uganda met als oogmerk een veiligere maatschappij." Of zoals we vaak zeggen: "De jongens moeten beter vertrekken dan dat ze gekomen zijn." Uiteindelijk gaat het ons dus om een positieve transformatie, een nieuw begin, empowerment en het herstel voor de dader, het slachtoffer en de maatschappij.



U kent SCS van bouwactiviteiten in Kigo Prison; dat laat zich ook makkelijk fotograferen. Deze keer meer informatie over de ondersteuning die we willen bereiken met correctieve activiteiten en hoe we dat in drie stappen denken te bereiken. Wat we tot nu toe gemaakt of gebracht hebben moet in goede staat blijven. Als voorbeeld de gitaren. Die zijn ondergebracht bij de muziekgroep. Door het aanleren en formaliseren van 'ownership' is de leiding van de muziekgroep daar nu zelf verantwoordelijk voor. Ze zijn niet alleen verantwoordelijk, ze voelen het inmiddels ook zo. En zo worden basis faciliteiten verweven met correctionele activiteiten; in dit geval het verbeteren van sociale vaardigheden. SCS besteedt ook aandacht aan de empowerment van de gedetineerden. Leer jezelf te organiseren, verbeter je zelfredzaamheid, ga niet zitten wachten op SCS. Dus verstrekken wij aan de groepsleiders pennen, papier, een liniaal, enz. en vragen hen een administratie op te zetten en met voorstellen te komen. Er zijn nu diverse groepen voor bijvoorbeeld voetbal, muziek, toneel, workshop, mensenrechten, enz. Maar ook per ruimte, klaslokaal en tent is nu iemand verantwoordelijk. Er komen zelfs spontaan ideeën voor het opzetten van nieuwe groepen. Of SCS ondersteuning kan geven aan een groepje dat vloeibare zeep wil gaan maken en bijvoorbeeld schoolkrijtjes? Zo geven de jongens zelfs het goede voorbeeld aan het personeel want die zijn pas langzaam aan het opstarten; gevolg van jarenlang alleen maar doen wat de baas zegt en vooral niet je nek uitsteken. Een lange weg te gaan, maar we doen het met veel plezier!



doen wat de baas zegt en vooral niet je nek uitsteken. Een lange weg te gaan, maar we doen het met veel plezier!

## Actieve SCS ondersteuning

Bedrijven helpen, helpt u ook?



Mei Wah Tournoyvelde - Woerden



C1000 Molenvliet - Woerden